



POLITISK BERETNING
2023

SOCIALDEMOKRATIET

REGION HOVEDSTADEN



STOLT AF VORES SUNDHEDSVÆSEN OG VORES MEDARBEJDERE



Af A-Gruppen i Region Hovedstaden

2023 var et travlt og udfordrende år. I den socialdemokratiske gruppe i Regionsrådet er vi tilfredse med resultaterne, og at vi atter har stået i spidsen for et bredt samarbejde i vores region.

Fokus har især været på nedbringelse af ventelister efter covid, styrke psykiatrien, fødeområdet, kræftområdet og samtidigt håndtere en tiltagende udfordring med personalemangel. Det har været vanskeligt undervejs, men vi kan fortsat være stolte over, at vi har et veldrevet sundhedsvæsen i Region Hovedstaden.

I starten af året indgik regionerne en aftale med regeringen, den såkaldte akutplan, som tilførte 2 mia. kr. i 2023-24 til at nedbringe ventetider, øge operationsproduktiviteten og få udredt patienterne hurtigere. Populært sagt komme tilbage til en situation som før covid.

Vi har øget indsatsen ved at nedbringe ventetider. Overarbejde, åbne operationer til samme-dags-operationer, hvor patienten ikke indlægges, men kommer hjem samme dag.

Vi har sendt historisk meget ud til private hospitaler. Det rummer en fare for, at vi udhuler det offentlige sygehusvæsen indefra. For noget personale vil jo altid flytte med i det private, når aktiviteten her øges. Samtidigt er det også sådan, at det private især håndterer det ukomplicerede, og det indebærer risiko for at ventetid til det komplicerede i offentlige øges, da personalet er rykket til det private. Samtidigt har det offentlige en stor uddannelsesforpligtelse, og skal i øvrigt være backup, når noget ikke går helt, som det skal på de private hospitaler.

Det er en vanskelig balancegang. Men de første gode tegn ses nu, hvor ventetider falder, og vi i Region Hovedstaden nu udreder 84 % af patienterne (somatic) inden for 30 dage, målet i aftalen var 79 %. Operationsproduktiviteten er også øget til mere end de aftalte 3% og det er kun godt, for der kommer flere patienter til udover det udskudte, der skal afvikles. Ventetider falder også, og vi skal i løbet af 2024 ned på 35 dage +/- 2 dage som før Covid. Vi er der næsten og sætter flere af regionen egne midler af til operationer for at nå i mål som aftalt. Det er der også behov for, da de 2 mia. kr. regionerne fik snart er brugt og i overvejende grad på det private. Vi holder aftalen med regeringen i Hovedstaden, men det er ikke nemt, og slet ikke i alle regioner, da økonomien er stram. Men vi kan godt være stolte i hovedstaden.

DET HANDLER OM ARBEJDSLIV

En stor udfordring mange steder i sundhedsvæsenet er, at vi mangler medarbejdere. Det er inden for flere faggrupper og derfor har vi over de senere år måttet lukket senge pga. personalemangel – det ses over hele landet.

Godt arbejdsmiljø er derfor i højsædet, og i 2023 har vi haft fokus på at folde vores nye strategi "Det handler om arbejdsliv" ud for at skabe attraktive arbejdspladser. Vi styrker indsatser som fremmer medmenneskelig ledelse. En ledelsesform som skal sikre, at medarbejdere mødes med samme nærhed omsorg og empati, som vi ønsker de skal møde patienterne med.

Ledelsesprincipperne er samlet i 4 nye pejlemærker:

- Mennesket først
- Stærke fællesskaber
- Modige handlinger
- Arbejdsglæde hver dag

Alle ledere har været på kursus i ledelsesprincipperne. De er nu ved at blive foldet ud i organisationen. Når vi siger, at Region Hovedstaden skal være sundhedspersonalets foretrukne arbejdsplads, mener vi det.

Dygtige ledere, der lytter og handler, så trivsel øges og kvaliteten i opgaveløsningen fremmes, er vigtige bidragsydere for at tiltrække og tilknytte medarbejdere.

Vi har fokus på kompetenceudvikling uanset erfaringsniveau. Derfor har vi også udviklet en ny uddannelsesstrategi i 2023.

I Region Hovedstaden står vi aldrig stille for kvaliteten i behandlingen skal være i top. Den ambition har både vi og medarbejderne. Vi arbejder med praksisnær undervisning for elever og studerende på vores uddannelseshospital i Frederikssund og på Amager-Hvidovre hospital og for det mere erfarne personale på vores mange afdelinger.

Vi udvikler kurser med uddannelsesinstitutionerne og afprøver ny viden på vores simulationscentre.

FÆLLES OM VAGT

Et godt arbejdsmiljø handler også om, at vi løfter i flok, når det gælder vagtarbejde. Her er vi nu, efter et lidt varmt efterår, i god proces med medarbejderne og lederne på vores hospitaler. Når vagtarbejdet fordeles på flere, med udgangspunkt i den enkeltes livssituation, sikrer vi at færre overbelastes.

Ny teknologi er et andet vigtigt fokusområde. Vi udforsker nye muligheder og ser på, hvor den kan implementeres meningsgivende, så det øger kvaliteten i sundhedsarbejdet, letter arbejdsopgaverne for medarbejderne og frigøre tid til det patientnære arbejde.

Men bidrager de mange tiltag så til en øget rekruttering og tilknytningen af medarbejderne?

Ja, der er tegn på at det går den rigtige vej. Nogle steder mere end andre. På udviklingshospitalet i Frederikssund fremmer vi lysten hos flere studerende til at forblive i sundhedsvæsenet efter endt uddannelse. Vi kan også se, at mange steder er antallet af ansøgninger til vakante stillinger steget.

Sidst men ikke mindst bidrager en nemmere adgang til evalueringsansættelser til en øget søgning. Medio april 2024 har vi 116 udenlandske sygeplejersker i evalueringsansættelser, heraf 102 iranske sygeplejersker. Det vender ikke udviklingen med manglen på medarbejdere, men bidrager positivt til, at vi bliver flere i vores sundhedsvæsenet.

Virkeligheden er også, at vi er nødt til at se på samling af afdelinger. Vi kan ikke køre med underbemandede afdelinger, hvor vi slider medarbejdere op ved at pålægge for mange vagter, og hvor patientsikkerheden ikke er i orden. Det er altid svært at forandre den slags, men vi har gjort det med bred politisk opbakning og med så stor inddragelse af personale som muligt. Vi gør det fordi, det var det rigtige at gøre. Sådan

er det at stå med ansvaret – det løber vi socialdemokrater aldrig fra.

VIKARSTOP VIRKER – VI HAR FLERE JORDEMØDRE ANSAT NU

Fødeområdet har været udfordret, fordi flere fødsler kombineret med mangel på jordemødre skabte en ond spiral, hvor der var utilfredse fødende samtidigt med at vi blev afhængige af hundedyre eksterne vikarer.

Det var uholdbart. Derfor stoppede vi med at bruge de dyre vikarer i starten af 2023 plus en række andre forbedringer for jordemødrene bl.a. tillæg og kurser. Nu rekrutterer vi igen og har flere jordemødre ansat end i årevis. Det er virkelig godt arbejde af vores ledere og medarbejdere på fødegangene.

Selvom der ikke var megen tak, da vi tog beslutningen om vikarstop, var det den rigtige. Et resultat vi er stolte af, for nu kan vi bygge på og sikre, at de fødende på alle vores fødeafdelinger får så god en oplevelse, som de gør i Hillerød. Her findes faktisk de mest tilfredse fødende i hele landet. Det underbygger vores socialdemokratiske mærkesag om en høj patienttilfredshed.

VOLDSTOMT TRYK PÅ PSYKIATRIEN

Vi har sagt det i mange år. Psykiatrien er hårdt presset. To tal sætter det i perspektiv. Antallet af henviste børn og unge til psykiatrien er siden 2014 vokset med 100 %. For voksne er stigningen "kun" på 50 %.

Det er svært at følge med, selvom vi år efter år har tilført psykiatrien ressourcer. Derfor hilser vi med glæde, at regeringens 10-årsplan for psykiatrien endelig er kommet på plads. Der forestår et langt sejt træk i både den regionale og den kommunale del. Ærligt talt: Det ikke kan forsætte, at så mange børn og unge kommer ind i psykiatrien. De skal gribes og hjælpes tidlige.

Det rammer medarbejderne og patienterne, når krav og ressourcer ikke hænger sammen. Vi gør et stort arbejde ud af at tilgodese psykiatrien, inden for de rammer vi har til rådighed.

I flere år er der givet ekstrabevillinger til psykiatrien ligesom psykiatrien igennem flere år har været skånet for sparekrav i forbindelse med budgetforhandlingerne, hvor vi tværtimod har tilført penge og dermed også ansat ganske mange nye medarbejdere. Det er bare ikke, når der er så mange henvisninger år efter år.

I forbindelse med indgåelse af Økonomiaftalen for 2024 er det aftalt at de særlige pladser skal omlægges og integreres i psykiatrien. Det betyder, at de særlige pladser, der har været placeret i Frederikssund, frem over flyttes og bliver omlagt til et nyt tilbud i Brøndby. Ligesom der oprettes 5 intensive pladser rundt på de 5 psykiatriske centre.

Mange har reageret på denne beslutning og det forstås vi godt. Men økonomien skal balancere, sikkerheden skal være i orden, og derfor har vi taget beslutningen. Alternativet er besparelser i millionklassen andre steder i den hårdt pressede Psykiatri. Det går ikke. Derfor tager vi ansvaret.

Børne-ungepsykiatrien har det svært. Selv om vi udreder og behandler 2.000 flere børn og unge om året, halter vi alligevel bagefter. Vi prioriterer dem med det største behov først, men der mangler økonomi, medarbejdere og de rette fysiske rammer.

Derfor er det også rigtig trøls, at vi nu har måtte udsætte byggeriet af Nordstjernen i Glostrup, fordi vi fattes penge i anlægsbudgettet. Vi tænker dog generelt, at skal vi komme bedre i mål med at løse udfordringerne med en stigende tilgang i Børne- og ungepsykiatrien, er der brug for nye og bedre og flere tiltag på forebyggelsesområdet.

Vi har stor succes med STIME, et forebyggelses- og behandlingstiltag til børn og unge som vi har oprettet i samarbejde med kommunerne. Det er nu udbredt til 22 kommuner. Vi håber

indsatsen er en realitet i alle regionens kommuner i 2026.

Vi er ikke i tvivl om at bedre forebyggelse og flere let tilgængelige tilbud i kommunerne vil gavne både børnene, de unge og deres pårørende. Det vil formentlig også kunne lette presset på hospitalspsykiatrien.

Derfor ser vi frem til et styrket samarbejde med kommunerne og de praktiserende læger om denne opgave.

Vi kan ikke skrive en beretning for 2023 uden at nævne den tragiske hændelse på Psykiatrisk Center Glostrup, hvor en medarbejder blev dræbt. Det, som ikke må ske, skete, og rystede os alle. Det har berørt os dybt, og vi har sat gang i et større arbejde i hele psykiatrien for at øge trygheden for vores medarbejdere

og patienter. Vi har afsat penge og har netop med bredt flertal vedtaget en trykspakke.

Når det er sagt, sker der meget godt i psykiatrien, der behandler mange patienter hver dag. Vi bygger nye rammer, så der bliver bedre plads. Vi arbejder med aktiviteter, der gør det mere menneskeligt. Vi har dygtige medarbejdere og ledere, der gør det godt i et svært område.



SUNDHED I ØVRIGT

På 1813 når vi vores servicemål på hverdage, hvor omkring 90% af opkald besvares inden 5 minutter. Weekenderne er derimod vanskeligere at bemande, og der er flere opkald. Samme kan ses ved højtiderne, hvor svartider er udfordrede, men alt i alt går det bedre end længe – og ventetider i julen 2023 var eksempelvis markant kortere end året før fordi Akutberedskabet konstant arbejder med forbedringer bl.a. bedre datastyring.

Mange andre sager har præget 2023, hvor vi især er glade for at have fået vedtaget en ny fødeplan, løbende monitorerer og søger at nedbringe ventetiden på behandling indenfor en

række specialiserede områder. Det er fx tilfældet med screening af brystkræft og kræftpakkeforløb følges meget tæt. Ofte er de ansvarlige klinikere med på Sundhedsudvalgsmøderne for at redegøre for, hvad de konkret gør for at overholde ventetiderne. Og i vi har løbende tilført økonomi særligt til kræftområdet, og derfor kan vi også se at tiderne støt og roligt forbedres både hvad angår screening og behandling. Der er lavet et stort arbejde på hospitalerne af personale og ledere.

Ventetider på høreapparater følges ligeledes tæt, senest har vi forsøgt at lave delmål, så vi kan se, at der sker en positiv udvikling. Men i mål er vi ikke endnu.

Vi har hyppige temamøder med Patientforeninger, repræsentanter for særlige sygdomsgrupper, interessegrupper, medarbejderrepræsentanter osv.



KLIMA & MILJØ

Region Hovedstaden skal være en grøn region og vi mener også at fremtidens borgere i hovedstaden skal inddrages. Derfor foreslog vi allerede i valgkampen, at der skulle nedsættes et Ungeklimateam, hvor borgere og særligt unge kan få indflydelse på regionens arbejde. Det er nu oprettet og i gang.

Unge skal høres i Region Hovedstaden, fordi det er den generation, der overtager det samfund, som vi alle sammen lever i lige nu. Den socialdemokratiske regionsrådsgruppe arbejder for, at unge har medbestemmelse.

I Ungeklimateam sidder der yngre repræsentanter fra 12 medlemsorganisationer, der alle arbejder med miljø-, natur- og klimadagsordenen. En gang om året har Ungeklimateam mulighed for at præsentere eventuelle anbefalinger for regionsrådet.

Nedsættelsen af Klimarådet skete i et år, hvor vi også vedtog mål for reduktion af regionens klimaaftryk og omstilling til en Hovedstadsregion med et mindre CO2 aftryk.

I den socialdemokratiske regionsrådsgruppe bakker vi op om det ambitiøse mål, at der i 2030 skal nå en reduktion af klimaaftrykket med 50 %. I 2050 skal regionen være klimaneutral.

Disse mål kan kun realiseres ved en fælles indsats – alle medarbejdere i hele organisationen skal kende ambitionerne. Vi har fem vigtige pejlemærker:

- Hospitalerne i front
- Datadrevet omstilling
- Fremme innovative løsninger og nytænkning
- Grønt sundhedsvæsen gennem forskning
- Klar kommunikation

Til at understøtte arbejdet er der udarbejdet en roadmap. Den udbredes til alle klinikker og afdelinger og skal understøtte det videre arbejde.

I omstillingen tager vi afsæt i tre deviser:

- BRUG MINDRE – Prioriter behandlinger, forebyg mere og reducer forbruget.
- BRUG LÆNGERE – Fra engangs- til flergangsprodukter, bedre kapacitetsudnyttelse og mere reparation.
- BRUG GRØNNERE – Overgå til miljøvenlige varianter og stil miljøkrav til leverandørerne



UDDANNELSE

Den socialdemokratiske regionsrådsgruppe arbejder for at flere skal vælge en erhvervsfaglig uddannelse. Trods de gode jobmuligheder, som uddannelserne giver, er der for få, der søger.

Vi har arbejdet for at et udvalg i Region Hovedstaden skal finde løsninger, der kan vende udviklingen.

Elever i grundskolen skal have se erhvervsuddannelserne som et ligeværdigt alternativ til det almene gymnasium. For at nå dertil skal vi have skabt gode ugemiljøer på skolerne, det faglige niveau på skolerne skal tilpasses elevernes forudsætninger, og den sociale trivsel skal op.

Fokus kommer ikke kun til at være på skoleelever. Unge, som står uden for job og uddannelse, og de studenter, som ikke er kommet videre i uddannelse, skal være åbne for at vælge en erhvervsuddannelse.

Ud over arbejdet med at øge søgningen til erhvervsuddannelserne og højne den sociale og faglig trivsel, skal udvalget også se på, hvordan erhvervsskolerne kan styrke kompetencerne til den grønne omstilling og velfærdsfag. Det kræver opdatering af undervisningsfaciliteter såsom værksteder og ved at sikre, at underviserne er rustede til at undervise i bl.a. ny teknologi.



TRAFIK

Den kollektive trafik har det svært i disse år, hvor flere og flere vælger bilen. Som socialdemokrater arbejder vi altid for et stærkt kollektiv tilbud, der dækker hele vores region, og det kræver fortsat investeringer i kollektiv infrastruktur både hvad angår busser, lokalbaner og letbane.

Kort før jul åbnede Favholm St. hvor S-tog og lokalbane mødes på samme perron lige ved det kommende Nyt Nordsjællands hospital. Selvom hospital først åbner i 2026, så er det allerede en meget anvendt station, for det gør nemmere og hurtigere for mange borgere at bruge det kollektive tilbud.

Vi glæder os derfor også til, at Hovedstadens Letbane åbner i 2025. Den kører på strækningen Ishøj til Lundtofte og krydser undervejs seks S-togsstationer.

Men meget mere skal til i de kommende år. Vi undgik godt nok de frygtede store besparelser på bus og lokalbane, men måtte dog acceptere en rigtig trøls besparelse på bus 300S, som er løbet fra os i driftsomkostninger pga. letbanebyggeriet. Vi har dog også styrket busdækningen fra Glostrup til Hvidovre Hospital i forbindelse med flytningen af de medicinske fra Glostrup til Amager/Hvidovre Hospital, men vi må anerkende, at der fortsat er en udfordring ift. at få dækket Hvidovre Hospital med en styrket kollektivt tilbud.

Socialdemokratiets ambition er at styrke den kollektive trafik i regionen som en god og bæredygtig måde at komme omkring.



HOVEDSTAD FORPLIGTER

Den frygtelige krig i Europa har betydet, at Region Hovedstaden har hjulpet tapre Ukraine med hospitalsudstyr, apparatur og vi har opereret et par hundredre soldater og civile på regionens hospitaler.

Under det ukrainske statsbesøg i sensommeren 2023 besøgte førstedamen Olena Zelenska Rigshospitalet for at høre mere om det kommende børnehospital Mary Elizabeth, og et styrket dansk-ukrainsk samarbejde omkring særligt børn, som vi vil folde ud i 2024.

Som socialdemokrater er vi stolte af, at vi kan hjælpe Ukraine. En gang i mellem er det meget sundt at kigge lidt ud for at også rigtigt at sætte pris på hvor godt, vi har det herhjemme.

Sandheden er, at vi har et ret velfungerende sundhedsvæsen i Danmark. Lad os passe godt på det. Det er ikke mindst Socialdemokratiets fortjeneste.

DE SOCIALDEMOKRATISKE REGIONSRAÅDSMEDLEMMER



LARS GAARDHØJ

- Regionsrådsformand
- Formand, Forretningsudvalget
- Politisk Leder, Regionsrådsgruppe
- Formand, Visionsgruppen for Det Ny Rigshospital



NICOLAI KAMPMANN

- Regionsgruppeformand
- Udvalg for Trafik og Regional Udvikling
- Næstformand, Letbanebestyrelsen
- PFG Glostrup
- Formand, PFG Hvidovre
- PFG Nordstjernen Glostrup
- Videnskabsetiske Komite B
- Arbejdsmarkedsråd Bornholm



SOFIE DE BRETTEVILLE OLSEN

- Forretningsudvalget
- Sundhedsudvalg
- Miljø- og Klimaudvalg
- Midlertidigt Udvalg om flere unge på erhvervsuddannelserne
- Næstformand, PFG Glostrup



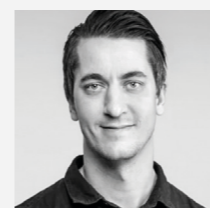
KIM ROCKHILL

- Miljø- og Klimaudvalg
- Udvalg for Trafik og Regional Udvikling
- Opgaveudvalg om Ældre og Sundhed
- Næstformand
- Bestyrelsesmedlem, LAG Halsnæs-Gribskov
- Næstformand, Videnskabsetiske Komite A



LEILA LINDÉN

- Forretningsudvalget
- Grøppeledelsesmedlem i Regionsrådsgruppe
- Næstformand, Sundhedsudvalg
- Formand, PFG Børneriget
- Sundhedsklyngerne Bornholm



BRIAN HØIER

- Udvalg for Det Nære og Sammenhængende Sundhedsvæsen
- Udvalg for Fastholdelse og Rekruttering i Sundhedsvæsenet
- PFG Hvidovre
- Samarbejdsudvalg Almen Praksis
- Styringsprogram Øresund



SUSANNE DUE KRISTENSEN

- Social- og Psykiatriudvalg
- Formand, Udvalg for Fastholdelse og Rekruttering i Sundhedsvæsenet
- PFG Nordsjælland



VIBEKE WESTH

- Udvalg for Det Nære og Sammenhængende Sundhedsvæsen
- Udvalg for Fastholdelse og Rekruttering i Sundhedsvæsenet
- Midlertidigt Udvalg flere unge på erhvervsuddannelserne
- PFG Bispebjerg
- Visionsgruppen for Det Ny Rigshospital
- Sundhedsklyngerne BFH
- SOSU H
- Næstformand i speciallægernes samarbejdsudvalg



MARIA GUDME

- Grøppeledelsesmedlem Regionsrådsgruppe
- Social- og Psykiatriudvalg
- Udvalg for Det Nære og Sammenhængende Sundhedsvæsen
- Midlertidigt Forskningsudvalg
- Formand, PFG Bispebjerg
- Formand for Opgaveudvalg om kvindesygdomme

EUROPAPOLITISK BERETNING



2023 blev et turbulent år, med både store sejre og svære kampe i Europa-Parlamentet. Heldigvis har vi et stærkt hold i Europa-Parlamentet, der insisterer på at søge indflydelse. Vi har opnået mange store resultater, som sender EU i en grønnere, tryggere og mere retfærdig retning.



ET ÅR I KRIGENS TEGN

I 2023 fortsatte Putins angrebskrig med uformindsket kraft. Det er vigtigt, at EU fortsætter sanktionerne mod Rusland. Det handler om det lange seje træk. Sanktioner er som en forhammer mod fundamentet, der slag for slag gør cementen porøs. Til sidst styrter huset sammen. Men indtil da, er Europa efterladt et sårbart sted sikkerhedspolitisk. Derfor er det både vigtigt og rigtigt, når EU skruer op for produktionen af militært isenkram. Vi i Europa er nødt til at stå last og brast med Ukraine, for det er naivt at tro, at Putins imperialistiske drømme slutter ved grænsen til Polen.

Det er mere end bare en krig i Ukraine. Det er en krig på værdier, som Europa, og Vesten skal vinde – for der ikke et alternativ.



EN NY DIGITAL SEJR – VERDENS FØRSTE LOV OM KUNSTIG INTELLIGENS

I EU har vi i år lavet den første lov om kunstig intelligens i verden. Det kan vi godt være rigtig stolte af. Vi var for langsomme til at regulere sociale medier, og konsekvenserne af det, er nu blevet meget tydelige. Misinformation, mistrivsel og unge der bliver udsat for grænseoverskridende ting. Det skal vi ikke finde os i. Derfor er jeg utrolig glad for, at vi nu skaber rammerne for en fornuftig brug af kunstig intelligens i Europa.

Vi skal bruge kunstig intelligens der, hvor det gør gavn for mennesker. Som når en kunstig intelligens støtter det lægefaglige personale på akuttelefonen i at opdage stroke. Eller når en kunstig intelligens i appen "Be My Eyes" hjælper blinde med at "se" gennem billedgenkendelse. Samtidig skal vi sætte klare grænser for den type kunstig intelligens, der kan skade mennesker. I kan sikkert

huske de forfærdelige historier om Snapchat "chatbots" kaldet "My AI", der skulle være brugerens ven, men som gav udførlige og detaljerede beskrivelser af, hvordan man kunne begå selvskade. Skræmmende. Og uacceptabelt.

Derfor er der brug for klare regler for kunstig intelligens. Og dem har vi nu vedtaget i EU.



DER ER GÅET VALG-KAMP I KLIMA- OG MILJØPOLITIKKEN

Klimakrisen er her. I sommer måtte danske turister flygte på grund af skovbrande i Grækenland, biler blev smadret af hagl på størrelse med tennisbolde i Italien, og i Danmark oplevede vi oversvømmelser af en grad, vi ikke har set i mange år. Selvom man godt kan føle sig skræmt af de vilde vejrfænomener, så er jeg stadig håbefuld. Vi kan godt løse klimakrisen – det skal bare gøres i fællesskab.

Der er dog opstået sprækker i det fællesskab på det seneste. Som mange nok har set, har der været store demonstrationer rundt om i Europa, hvor landmænd blokerer større europæiske byer, såsom Berlin, Bruxelles og Paris. Den ulmende modstand mod klima- og miljøtiltag har ændret noget hos især de højreorienterede partier. Det seneste år har vi kæmpet fra sag til sag for at gennemføre den lovgivning, der skal få os i mål og gøre EU CO2-neutrale i år 2050.

Men viljen mangler hos de højreorienterede partier i Europa. Lad mig komme med to eksempler:

Det første er den skandaløse proces frem mod første afstemning om naturgenopretningsloven. 80% af den europæiske natur er i dårlig forfatning. Derfor er der brug for ambitiøse mål for genopretningen af naturen i Europa. Men sådan ville højrefløjen ikke have det – der blev igangsat kampagner med misinformation, og rigtig mange medlemmer af Europa-Parlamentet forsøgte simpelthen at bremse lovgivningen.

Det andet eksempel er helt nyligt. Vi har netop forhandlet og stemt om at

mindske luftforurening fra biler og andre køretøjer. Luftforurening er ifølge WHO den største sundhedsrisiko i EU og fører hvert år til 300.000 for tidligt døde i Europa. I Danmark er der ca. 4000 mennesker, der dør for tidligt hvert år på grund af luftforurening. Derfor er der akut brug for fælles lovgivning på det her område. Men sådan skulle det ikke være. Højrefløjen i Europa-Parlamentet lyttede mere til bilindustriens lobbyister end til vores grønne argumenter. Derfor gjorde jeg noget, som ellers meget sjældent sker – jeg stemte imod en lov, som jeg selv havde været forhandler på. Den lov, vi stod tilbage med, var så udvandet, at den reelt ikke forbedrer luftkvaliteten i Europa



TRYGGERE, GRØNNERE OG MERE RETFÆRDIGT

Vi skal snart til valg. Derfor er det vigtigt at se tilbage og reflektere over året der er gået. For mig er der ingen tvivl: vi socialdemokrater tager ansvar og går hver dag på arbejde i Europa-Parlamentet for at trække EU i en tryggere, grønnere og mere retfærdig retning.

Vi forsøger at trække EU i en grønnere retning, ved at insistere på mere natur og flere reduktioner fra de mest udledende industrier.

Vi kæmper for et tryggere Europa, som er klar til fremtidens udfordringer, når vi skal igennem den største oprustning i nyere tid.

Vi kæmper for et mere retfærdigt Europa, som sørger for at sociale medier og tech-giganter følger demokratiets spilleregler og ikke udsætter børn og unge for fare.

Alt det, skal vi kæmpe for sammen – og jeg håber, I har lyst til at være med.

**Christel
Schaldemose**

SOCIALDEMOKRATIET

REGION HOVEDSTADEN